

La **C.E.L.F.A. S.r.l** ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in conformità alla norma SA (Social Accountability) 8000.

Ciò significa, per l'AZIENDA:

- considerare il proprio **PERSONALE** come una risorsa preziosa e strategica, garantendone la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per l'erogazione dei servizi dell'AZIENDA ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte, operando costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale dell'AZIENDA quello di:

1. uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA (Social Accountability) 8000 in materia di:
 - lavoro infantile;
 - lavoro obbligato;
 - salute e sicurezza;
 - libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
 - discriminazione;
 - pratiche disciplinari;
 - orario di lavoro;
 - retribuzione;
2. conformarsi alle convenzioni, agli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni, alle leggi vigenti e agli accordi sottoscritti in materia;
3. garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
4. migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.

L'AZIENDA garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale e alle parti interessate delle informazioni e dei risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Secondo quanto definito dagli standard Sa 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances Sa 8000, l'azienda ha inoltre istituito un team (Social Performaces Team) che periodicamente riesamina e monitora le performances Sa 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate.

LA DIREZIONE