

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

Anno 2022

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	1	6
30-39	0	4
40-49	1	8
50-59	2	17
oltre 60	0	2
TOTALE	4	37

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2022

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI	
2022	6	56	
		56	TOTALE

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2022

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Determinato	0	2
Indeterminato	3	33
Apprendistato	1	2
TOTALE	4	37

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Edilizia-Industria"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Impiegati 6° livello	2	3	5
Impiegati 4° livello	0	2	2
Impiegati 2° livello	0	1	1
Impiegati 1° livello	1	3	4
Impiegato App. (1° → 2° liv.)	1	2	3
Operaio 4° livello	0	8	8
Operaio 3° livello	0	12	12
Operaio 2° livello	0	5	5
Operaio 1° livello	0	1	1

Dipendenti iscritti a sindacati: 1

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2022: 0

Ore di sciopero nel 2022: 0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 4 donne e 37 uomini

Nazionalità: n. 40 di nazionalità italiana; n. 1 di nazionalità estera (marocchina)

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai		26
Impiegati	3	9
Altro (Apprendisti)	1	2
TOTALE	4	37

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	2	26
10-19 anni		5
Oltre 20 anni	2	6
TOT	4	37

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2022: n.9 assunzioni, n.3 cessazioni.

Tasso di Turnover - Anno 2022	
Personale in ingresso	9
Personale in uscita	3
Tasso di Turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	34,28%

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2022 sono state attuate n. 0 pratiche disciplinari

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI	RAPPORTATI A 8 ORE
≤ 25 %	1	2,25 ore
> 25% ≤ 50%	-	-
> 50% ≤ 75%	-	-
> 75%	-	-
TOTALE	1	2,25 ore

ANNO 2022	
MESE	ORE DI STRAORDINARIO
GENNAIO	22
FEBBRAIO	29
MARZO	44
APRILE	58
MAGGIO	76
GIUGNO	57
LUGLIO	76
AGOSTO	55
SETTEMBRE	74
OTTOBRE	49
NOVEMBRE	37
DICEMBRE	47
TOTALE	621

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1.992,74
6	2,16	2.265,43
7 e più	2,40	2.517,14

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2022

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolti tutti i nuovi assunti nel 2022 (n.9 ingressi) per la formazione ex novo su SA8000 e sul Sistema di Gestione Integrato aziendale e tutti i lavoratori e i membri del SPT per il refresh formativo annuale previsto dal Piano di Formazione e Addestramento.

Controllo fornitori attraverso invio Questionari ed effettuazione di Audit:

L'organizzazione ha effettuato, come programmato all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di ulteriori Audit nel corso del 2022, conclusi con esito positivo.

All'interno del suddetto file è stata pianificata l'effettuazione dei prossimi Audit Fornitore.

Comunicazione alle parti interessate: tramite sito internet.

Per l'interno è prevista la consegna di un Opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni con rimando al sito internet per visionare la documentazione di sistema.

Le comunicazioni inerenti il post certificazione vengono gestite, per le parti interessate già coinvolte in precedenza, tramite il sito internet aziendale.

Lucca lì, 31/12/2022

La Direzione